

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.Г. Маркелова
с.Красная Звезда Ртищевского района Саратовской области»

Утверждаю
Директор школы Т.А. Крюкова
Приказ №84 от 21 марта 2022 г.



Программа антирисковых мер по направлениям:
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации (доля учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства))»

Рассмотрено на педагогическом совете
протокол от 21.03.2022 № 5

	Наименование школы	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.Г. Маркелова с. Красная Звезда Ртищевского района Саратовской области
1	Наименование программы антикризисных мер	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации (доля учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства)
2	Цель реализации программы	Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы через повышение доли учителей. Вовлеченных в систему наставничества (менторства)
3	Задачи реализации программы	1.Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении; 2.Ускорение процесса профессионального становления молодых учителей, развитие их способностей самостоятельно и качественно выполнять обязанности по занимаемым должностям
4	Целевые показатели	Доля учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства)
5	Методы сбора и обработки информации	Персонифицированный учет участников наставничества (менторства)
6	Сроки реализации программы	1 этап (март 2022 года) – аналитико-подготовительный; самоанализ деятельности, разработка Программы развития. 2 этап (апрель -сентябрь 2022 года) – основной этап: реализация целей и задач Программы 3 этап (октябрь 2022 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения среднесрочной программы развития.
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте
8	Ожидаемые конечные результаты реализуемой программы	1.Развитие личностного, творческого и педагогического потенциала молодых специалистов 2.Повышение уровня образовательной подготовки в школе 3.Учителя-наставляемые получают необходимые для данного периода профессиональной реализации
9	Исполнители	Администрация школы, педагоги школы
10	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации

Программы антирисковых мер «**Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации (доля учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства))**»

Направление в соответствии с риском	Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Показатель реализации	ответственный	участники
Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации (доля учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства))	1.Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении 2.Ускорение процесса профессионального становления учителей, развитие их способностей самостоятельно и качественно выполнять обязанности по занимаемой должности	1.Обеспечение нормативно-правового оформления наставничества	август 2022г.	Локальные акты школы	Директор школы	Педагогический коллектив
		2.Назначение куратора, ответственного за реализацию программы	сентябрь 2022г.	Приказ по школе о назначении куратора	Директор школы	Педагоги школы
		3.Назначение наставников, закрепление пар	сентябрь 2022г.	Приказ по школе	Директор школы; Заместитель директора по УВР	Педагоги школы
		4.Формирование базы наставников и наставляемых	сентябрь 2022г.	Приказ по школе	Заместитель директора по УВР	Педагоги школы
		5.Утверждение программ работ с наставляемыми	сентябрь 2022г.	Приказ по школе	Директор школы	Педагоги школы
		6.Организация работы наставнических пар	сентябрь-апрель 2022г.	Выполнение программ по наставничеству	Заместитель директора по УВР	Педагоги школы
		7.Рассмотрение вопроса о наставничестве на методическом совете школы	декабрь 2022	Протокол методического совета, приказ	Директор школы; Заместитель директора по	Педагоги школы

				УВР		
		8.Организация сбора обратной связи наставляемых и наставников, оформление отчетов о программах наставничества	май 2022г.	Отчет о программах наставничества, создание базы лучших практик	Заместитель директора по УВР; Педагоги-наставники	Педагоги школы
		9.Освещение вопросов наставничества на официальном сайте школы	постоянно в период реализации Программы	Информация на официальном сайте	Заместитель директора по УВР; Учитель-информатики	Педагоги школы
		10.Повышение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества(менторства)	май 2022г.	Доля вовлеченных в систему наставничества учителей должна составлять 16%	Директор школы	Педагоги школы