

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.Г. Маркелова  
с.Красная Звезда Ртищевского района Саратовской области»

Утверждено  
Директор школы:  
Приказ № 84 от



Среднесрочная программа  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.Г. Маркелова  
с.Красная Звезда Ртищевского района Саратовской области»

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 5 от 21 марта 2022

2022 год

<p>Наименование программы</p>	<p>Среднесрочная программа МОУ «СОШ им. Героя Советского Союза Н.Г. Маркелова с. Красная Звезда Ртищевского района Саратовской области»</p>
<p>Цель и задачи программы</p>	<p>Цель: повышение качества образования к концу 2022 года путем реализации комплекса мероприятий, направленных на создание образовательной среды, способствующей снижению (устранению) факторов риска, что обеспечит устойчивые условия для формирования личной успешности каждого обучающегося. Задачи: 1. Развитие материально-технических ресурсов образования для обеспечения высокого его качества путем создания локальной сети высококачественного интернет-соединения. 2. Повышение к 1 сентября 2022 года уровня педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ. 3. Создание в 2022 году внутришкольной системы наставничества (менторства). 4. Создание в 2022 году системы профориентационной деятельности обучающихся.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p><b>Риск 1.</b> Низкий уровень оснащения школы. <b>Показатели:</b> создана локальная сеть в учебных помещениях школы; подключен высококачественный интернет <b>Риск 2.</b> Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации. <b>Показатели:</b> повышение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства) <b>Риск 3.</b> Высокая доля обучающихся с ОВЗ <b>Показатели:</b> доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ, к 1 сентября 2022 г. составляет 100%. <b>Риск 4.</b> Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды <b>Показатели:</b> к декабрю-месяцу 2022г. сформирована система профориентационной деятельности</p>
<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<p>Опрос, наблюдение, анализ, мониторинг</p>
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>1 год, оперативное управление. <u>1 этап</u> (март 2022 – май 2022г.) – аналитико-диагностический и разработческий. <u>2 этап</u> (июнь 2022 – ноябрь 2022) – основной, внедренческий, включающий поэтапную реализацию. <u>3 этап</u> (декабрь 2022г.) – диагностический, подведение итогов.</p>

Основные мероприятия или проекты программы перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Низкий уровень оснащения школы.</li> <li>2. Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации.</li> <li>3. Высокая доля обучающихся с ОВЗ</li> <li>4. Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды</li> </ol>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>К концу 2022 года в школе функционирует локальная сеть с высококачественным интернет-соединением.</p> <p>К 1 сентября 2022 года 100% педагогических работников повысили профессиональную квалификацию по работе с детьми с ОВЗ</p> <p>В школе создана система профессиональной деятельности обучающихся</p> <p>В школе функционирует система наставничества (менторства)</p>
Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив, ученический коллектив, совет родителей
Порядок управления реализацией программы	<p>Руководитель программы – директор школы, который координирует деятельность рабочей группы.</p> <p>Заседания рабочей группы проводятся ежемесячно. По итогам по мере необходимости корректируются целевые показатели.</p>
Приложение	Основные мероприятия программы (перечень программ с основными мероприятиями).

Приложение

Направление в соответствии с риском	Задачи	Меры	Сроки реализации	Показатель реализации	Ответственный
<b>Низкий уровень оснащения школы (Низкое качество интернет-соединения)</b>	Организация учебно-воспитательного процесса школы с использованием современной сетевой интернет-инфраструктуры	1. Мониторинг имеющейся сетевой инфраструктуры; мониторинг оборудования, необходимого для проведения высокоскоростного интернета в каждом учебном помещении школы	март 2022г.	Акт, составленный сотрудником Ростелекома и директором школы	Директор школы
		2. Проведение локальной сети в школе	апрель – декабрь 2022г.	Акт	Директор школы
		3. Отслеживание скорости работы интернета в школе	постоянно	Фото, скриншоты	Заместитель директора по УВР
<b>Уменьшение доли учителей, испытывающих неуверенность при работе с обучающимися ОВЗ</b>	Повышение уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов для работы с детьми ОВЗ	1. Повышение квалификации администрации школы по программе организации работы с детьми с ОВЗ в соответствии с ФГОС	Июнь 2022г.	100% членов администрации получают документ о повышении квалификации по программе организации работы с детьми с ОВЗ в соответствии с ФГОС	Директор школы
		2. Повышение квалификации учителей по программе «Организация	Июнь – октябрь 2022г.	100% учителей пройдут обучение по	Заместитель директора по УВР

		работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС»		программе «Организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС»	
<b>Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации и (доля учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства)</b>	1.Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении 2.Ускорение процесса профессионального становления учителей, развитие их способностей самостоятельно и качественно выполнять обязанности по занимаемой должности	1.Обеспечение нормативно-правового оформления наставничества	август 2022г.	Локальные акты школы	Директор школы
		2.Назначение куратора, ответственного за реализацию программы	сентябрь 2022г.	Приказ по школе о назначении куратора	Директор школы
		3.Назначение наставников, закрепление пар	сентябрь 2022г.	Приказ по школе	Директор школы; Заместитель директора по УВР
		4.Формирование базы наставников и наставляемых	сентябрь 2022г.	Приказ по школе	Заместитель директора по УВР
		5.Утверждение программ работ с наставляемыми	сентябрь 2022г.	Приказ по школе	Директор школы
		6.Организация работы наставнических пар	сентябрь-апрель 2022г.	Выполнение программ по наставничеству	Заместитель директора по УВР
		7.Рассмотрение вопроса о наставничестве на методическом совете школы	декабрь 2022	Протокол методического совета, приказ	Директор школы; Заместитель директора по УВР
		8.Организация	май	Отчет о	Заместите

		сбора обратной связи наставляемых и наставников, оформление отчетов о программах наставничества	2022г.	программа х наставничества, создание базы лучших практик	ль директора по УВР; Педагогический наставник и
		9. Освещение вопросов наставничества на официальном сайте школы	постоянно в период реализации Программы	Информация на официальном сайте	Заместитель директора по УВР; Учитель-информатики
		10. Повышение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства)	май 2022г.	Доля вовлеченных в систему наставничества учителей должна составлять 16%	Директор школы
<b>Несистемность профориентационной деятельности</b>	1. Создание общешкольной профориентационной среды с целью формирования у обучающихся психологической готовности к совершению осознанного профессионального выбора, соответствующего индивидуальным особенностям каждого обучающегося. 2. Повышение компетентности обучающихся в области планирования	1. Разработка и утверждение плана по профориентации обучающихся	Август 2022г.	Утвержденный план	Заместитель директора по УВР
		2. Создание банка данных об учебных заведениях Саратовской области и Ртищевского района	Сентябрь 2022г.	Наличие на сайте информации об учебных заведениях Саратовской области и Ртищевского района	Заместитель директора по УВР
		3. Инструктивно-методические совещания с учителями-предметниками, классными руководителями по планированию профориентационной деятельности.	Сентябрь 2022г.	Протоколы совещаний	Заместитель директора по УВР
		4. Зачисление обучающихся в ДООП «Точки роста»	Сентябрь 2022г.	Приказ о зачислении	Директор школы, педагог-организаторы «Точка роста»

	карьеры	5. Семинар-практикум по планированию и организации профориентационной работы с обучающимися	Октябрь 2022г.	Материалы семинара	Заместитель директора по УВР
		6. Экскурсии в ВУЗы, ССУЗы, колледжи	Ежегодно по мере поступления предложенной от учебных заведений	Фоторепортажи с экскурсий	Администрация школы, классные руководители
		7. Участие в выставках, конкурсах, конференциях, олимпиадах	Ежегодно	Дипломы и сертификаты обучающихся	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
		8. Проведение тематических классных часов и внеклассных мероприятий	В течение 2022-2023 учебного года	Фотографии и с мероприятия, приказы	Заместитель директора по УВР
		9. Размещение на официальном сайте школы информационных материалов по профориентации	Постоянно	Материалы сайта	Заместитель директора по УВР
		10. Проведение общешкольных и классных собраний на профориентационные темы	В соответствии с утвержденным планом по профориентации	Приказы, протоколы собраний	Заместитель директора по УВР
		11. Создание банка данных о предварительном и фактическом трудоустройстве выпускников	Ежегодно в августе	Материалы банка данных	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9, 11 классов
		12. Мониторинг качества профориентационной работы	Ежегодно по итогам учебного года	Анализ деятельности школы по профориентации	Заместитель директора по УВР